

**SOCIETATEA CU RĂSPUNDERE LIMITATĂ
„FLOREŞTI-GAZ”**

ACORD ADIȚIONAL Nr.1

**la Contractul Colectiv de muncă
pentru perioada ianuarie 2024-decembrie 2026**

Floreşti 2023

ACORD ADIȚIONAL nr.1 din 26.12.2023
privind modificarea și completarea
Contractului Colectiv de muncă pentru anii 2022-2026

Prezentul acord este încheiat între angajatorul unității, reprezentată de director și salariații, care au împuternicit să fie reprezentați de Organizația Sindicală Primară a Angajaților SRL „Florești-gaz” prin care au convenit asupra următoarelor:

1. În scopul motivării pozitive a salariaților care activează în ramură, precum și ca urmare a modificărilor aduse Codului muncii al Republicii Moldova, a introduce modificări și completări în Contractul Colectiv de muncă după cum urmează:

1.1. La Capitolul III pct.3.1.7. se modifică și se expune în următoarea redacție:

«La solicitarea angajatorului, salariații pot presta munca în afara orelor de program în limita a 240 de ore într-un an calendaristic».

1.2. La Capitolul III pct.3.2.9. se modifică și se expune în următoarea redacție:

«Programarea concediilor de odihnă anuale pentru anul următor se face de angajator, de comun acord cu organul sindical, până la sfârșitul fiecărui an calendaristic. La programarea concediilor de odihnă anuale se ține cont atât de dorința salariaților, cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a unității».

1.3. Pct.3.2.10. se exclude.

1.4. În conținutul textului Capitolului IV sintagma „*cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real*” se substituie cu sintagma „*cuantumul salariului minim pe țară*”.

1.5. La Capitolul IV pct.4.7. textul „*pentru munca neîntreruptă în ramura gaze – în dependență de durata activității se stabilește un adaos lunar la salariul de funcție, după cum urmează:*

*de la 1 până la 5 ani – 5%;
de la 5 până la 10 ani – 10%;
de la 10 până la 20 ani – 15%;
mai mult de 20 ani – 20%;*

se substituie cu textul „*pentru munca neîntreruptă în ramura gaze – în dependență de durata activității, se stabilește un adaos lunar la salariul de funcție, după cum urmează:*

- *de la 1 pînă la 3 ani - 5%;*
- *de la 3 pînă la 5 ani - 10%;*
- *de la 5 la 10 ani - 15%;*
- *de la 10 la 20 ani - 20%;*
- *mai mult de 20 ani – 25%”.*

1.6. La Capitolul VI pct.6.2.7. se modifică și se expune în următoarea redacție:

”pct. 6.2.7. Pentru a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut sau adoptat:

• Tatăl copilului nou-născut beneficiază de 2 (două) tipuri de concedii:

a) concediu paternal de 15 zile calendaristice, acordat tatălui copilului nou-născut conform art. 124¹ al Codului muncii, achitat din contul bugetului asigurărilor sociale de stat; și

b) concediu suplimentar cu o durată de 3 zile calendaristice, cu menținerea salariului mediu achitat din contul angajatorului.

• Tatii care au adoptat copii:

beneficiază de dreptul la concediu paternal de 15 zile calendaristice.

În cazul în care a beneficiat de concediul plătit prevăzut la art. 127 alin. (2) lit. a) al Codului muncii al RM, tatăl care a adoptat nu are dreptul la concediu paternal.

Concediul paternal poate fi acordat integral sau divizat în până la 3 fracțiuni, pe parcursul primelor 12 luni de la nașterea copilului. O fracțiune de concediu reprezintă cel puțin 5 zile calendaristice.

Salariatul beneficiază de concediu paternal în baza cererii depuse cu cel puțin 5 zile înainte de fiecare fracțiune de concediu, cu excepția cazului în care perioadele fracțiunilor au fost stabilite în prealabil cu angajatorul.

Concediul paternal se acordă în baza unei cereri scrise, în primele 12 luni de la nașterea copilului sau din ziua încuvîntării adopției.

La cerere se anexează:

- în cazul copilului nou-născut: o copie a certificatului de naștere al copilului;
- în cazul copilului adoptat: o copie a hotărârii instanței de judecată privind încuvîntarea adopției și o copie a certificatului de naștere al copilului.

Pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât venitul mediu lunar asigurat pentru perioada respectivă și care este achitată din bugetul asigurărilor sociale de stat.”

2. Prezentul Acord Adițional intră în vigoare la 01.01.2024 și completează prevederile Contractului Colectiv de Muncă pentru anii 2022-2026 al SRL „Florești-gaz” din 18.07.2022, fiind parte integrantă a acestuia.

SEMNATARI:

Directorul

SRL „Florești-gaz”

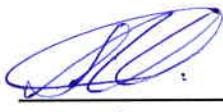

Nicolae Rusu

, 26 „ 12 2023



Președintele

Comitetului Sindical SRL „Florești-gaz”


Alexandru Chelaru

, 26 „ 12 2023

